

## 東西海運株式会社 行動計画

女性の勤続年数を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、  
次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

○目標

目標：勤続年数が10年を超える女性従業員を10名から15名に増加させる。

○取組内容・実施時期

令和4年4月～育児休業から復職した社員に対し、勤務体制について調査を実施する

令和6年4月～調査結果を上層部に報告し、今後の課題と方針を決定する

令和8年4月～管理職以上の役職者に産休・育児休業制度及びマネジメント・育成等について  
研修を実施する